

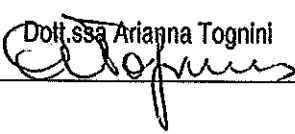


ISTITUTO PER LO STUDIO
E LA PREVENZIONE ONCOLOGICA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
(Nominato con D.P.G.R.T. n. 233 del 13.12.2010)

N° 79 del 16/07/2013

Oggetto: autorizzazione all'assunzione di n. 1 Dirigente Medico di Radiodiagnostica con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato .

Strutture Proponenti	Direzione Aziendale
Proposta n.	
Direttore della SC Gestione del Personale e Rapporti con OO.SS	Dott.ssa Arianna Tognini 
Estensore	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa:

Conto Economico

31 LUG. 2013

Eseguibile a norma di Legge dal

19 LUG. 2013

Pubblicato a norma di Legge il

19 LUG. 2013

Inviato al Collegio Sindacale il

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica , con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139, Firenze,
in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 233 del 13.12.2010.

Visti il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 e successive modifiche ed integrazioni e la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge Regionale Toscana n. 3 del 4/02/2008 "Istituzione e organizzazione dell'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO). Gestione liquidatoria del Centro per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (CSPO)";

Dato atto che ISPO, in forza della suddetta Legge, è subentrato nelle attività esercitate dal disciolto CSPO a far data dal 1/7/2008 ed è Ente del Servizio Sanitario Regionale dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;

Visto il decreto della Giunta Regionale Toscana n. 317 del 7/5/2007 con il quale è stato disposto il trasferimento, tra le altre funzioni, della gestione delle procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Aziende Sanitarie dell'Area Vasta agli Enti per i Servizi Tecnico-Amministrativi di Area Vasta (ESTAV);

Dato atto che il piano di ricognizione della situazione patrimoniale ed economica del disciolto CSPO, elaborato ai fini del subentro nelle attività del medesimo Centro da parte dell'ISPO, approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 507 del 30/6/2008, contiene, fra l'altro, l'accertamento della dotazione di personale e l'individuazione delle categorie e dei profili professionali adeguati a costituire la dotazione di personale del neo istituito ISPO;

Visto l'atto di delega conferito dal Direttore Generale ISPO con atto prof. n. 4041 del 18.12.2012 al Direttore della S.C. Gestione del Personale e Rapporti con OO.SS. dell'Azienda USL 10 di Firenze in forza di specifico atto convenzionale, sulla base del quale ISPO si avvale del supporto di personale di detta ASL per la gestione di varie materie tecnico operative ed amministrative, fra le quali la gestione del personale;

Vista la nota del Responsabile S.C. Prevenzione Secondario Screening, con parere favorevole del Direttore Sanitario e autorizzata dal Direttore Generale di Ispo, allegato "A", con la quale si richiede l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Dirigente Medico di Radiodiagnostica per l'attività di screening mammografico;

Ricordato che la Regione Toscana, modificando con propria Legge 19 Giugno 2012 n. 32 l'art.1 e 2 della LR 3/2008, ha confermato ISPO quale struttura di riferimento a livello regionale per gli aspetti diagnostici correlati agli screening istituzionali, includendo fra le sue attività la definizione dei percorsi diagnostici nel campo della Prevenzione Secondaria in ambito oncologico e la promozione e realizzazione di programmi di screening oncologici; in particolare ha specificato la funzione di ISPO in merito all'organizzazione, esecuzione e monitoraggio delle procedure di screening effettuati sul territorio regionale ed alla centralizzazione delle attività diagnostiche;

Considerato che la delibera della R.T. n. 1235/2012 prevede, fra gli altri, come obiettivo dell'Istituto ai fini della riorganizzazione del servizio sanitario regionale, l'estensione della fascia di età per lo screening mammografico, prevedendo a regime un rilevante incremento del numero di mammografie che verranno garantite da Ispo per la popolazione bersaglio;

Dato atto che la nuova dimensione strategica che lo screening assume nell'intero bacino regionale rende necessario porre in essere un modello organizzativo che, puntando sull'azione combinata delle due strutture, potenzi l'efficacia degli interventi funzionali alla realizzazione dei nuovi compiti dell'Istituto;

Evidenziato che la Regione Toscana, con la Legge 19 giugno 2012 n. 32, ha modificato stabilmente la precedente Legge Regionale istitutiva di ISPO (L.R. n. 3/2008), assegnando nuovi compiti istituzionali a questo Istituto e formalizzando la nuova dimensione strategica delle sue funzioni nell'ambito dei programmi di screening dell'intero bacino regionale;

Valutato, per quanto sopra detto, che la nuova dimensione strategica richiede un potenziamento dell'efficacia degli interventi funzionali alla realizzazione di tutti gli obiettivi previsti dalla L.R. in parola e che da ciò deriva che le nuove funzioni attribuite ad ISPO con atti regionali dovranno essere oggetto di apposito investimento finanziario del cui impegno è dato atto dall'Assessore competente in sede di monitoraggio (ex art. 121 bis L.R. 40/2005) in data 31/5/2013;

Valutato opportuno, al fine di potenziare l'efficacia degli interventi in ambito di screening, adeguare alle mutate esigenze di offerta di servizi la dotazione di risorse professionali della Struttura Complessa Prevenzione Secondaria Screening;

Dato atto che:

- dal monitoraggio della produzione mammografica dell'anno in corso si evidenzia un progressivo incremento delle indagini diagnostiche effettuate, risultato dell'avvio dei programmi di attività connessi alle nuove funzioni così come sopra descritto (si precisa infatti che, il numero dei test diagnostici di screening mammografico è cresciuto da Gennaio a Maggio 2013 rispetto allo stesso periodo dell'anno 2012 dell'11,4%);
- l'accoglimento della richiesta di mobilità comporta il rispetto dei posti complessivi previsti nella dotazione organica per il personale afferente alla Dirigenza dei ruoli Sanitari, di cui alla delibera G.R.T. n. 507/2008 sopra citata, comunicata in Regione Toscana con nota del 14.01.2011;

Ritenuto pertanto autorizzare la copertura del posto mediante mobilità interaziendale, ai sensi dell'art. 20 del CCNL della Dirigenza Sanitaria Medica e Veterinaria accogliendo la richiesta di trasferimento presentata dalla Dr.ssa FIORELLA CIUFFI dipendente a tempo indeterminato come Dirigente Medico di Radiodiagnostica della USL 7 di Siena.;

Dato atto che il presente atto rispetta i limiti di spesa individuati dalla Regione Toscana per i costi del personale con L.R.T. n. 66 del 27.12.2011;

Rilevato che il costo afferente tale assunzione è previsto nel bilancio preventivo 2013 di questo Istituto che ne presenta la necessaria disponibilità;

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa:


1. di autorizzare l'assunzione di n.1 Dirigente Medico di Radiodiagnostica mediante mobilità interaziendale, ai sensi dell'art. 20 del CCNL della Dirigenza Sanitaria Medica e Veterinaria accogliendo la richiesta di trasferimento presentata dalla Dr.ssa FIORELLA CIUFFI, dipendente a tempo indeterminato come Dirigente Medico di Radiodiagnostica della USL 7 di Siena;
2. di dare atto che l'accoglimento della richiesta di mobilità comporta il rispetto dei posti complessivi previsti nella dotazione organica per il personale afferente alla Dirigenza dei ruoli Sanitari, di cui alla delibera G.R.T. n. 507/2008 sopra citata, comunicata in Regione Toscana con nota del 14.01.2011;
3. di dare atto che il presente atto rispetta i limiti di spesa individuati dalla Regione Toscana per i costi del personale con L.R.T. n. 66 del 27.12.2011;
4. di autorizzare il Direttore della S.C. Gestione del Personale e Rapporti con OO.SS. dell'Azienda USL 10 di Firenze, su delega del Direttore Generale dell'I.S.P.O. conservata agli atti della scrivente struttura, alla stipula e sottoscrizione del relativo contratto individuali di lavoro;
5. di dare atto che la spesa conseguente tale assunzione è a carico del bilancio 2013 di questo Istituto che ne presenta la necessaria disponibilità;

6. di stabilire che la data di effettiva decorrenza, agli effetti giuridici ed economici, del trasferimento in questione sarà determinata in accordo con l'interessato e con l'Azienda USL 7 di Siena , nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa contrattuale;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.08.2005.

IL DIRETTORE GENERALE
Prof. Gianni Amunni



IL DIRETTORE SANITARIO
D.ssa Chiara Neri





Firenze, 12.06.13

Dr. Chiara Neri
Direttore Sanitario
E.p.o. Direttore Generale
Coordinatore Amministrativo
Coordinatore Area Screening

OGGETTO: azioni reclutamento personale dirigente

Gent.mo Direttore,

A seguito della tua nota del 10.06.13 ho preso visione della domanda di mobilità volontaria e del curriculum della Dr.ssa Fiorella Ciuffi medico radiologo in servizio presso la Azienda USL 7 Siena.

La Dr.ssa Ciuffi è ormai da 6 anni impegnata in attività di screening organizzato e di diagnostica senologica svolgendo sia attività di fattura che di diagnosi (compresi gli approfondimenti dello screening). Ha effettuato corsi di formazione per acquisire il know how necessario sia presso questo Istituto che presso altre prestigiose istituzioni. I volumi di attività mammografica, ecografica, biptica e di agoaspirazione che svolge sono coerenti con il bacino di utenza della struttura presso cui è in carico. Dal 2011 inoltre è regolarmente impegnata in attività di risonanza magnetica della mammella.

Stante gli obiettivi di estensione e centralizzazione assegnati al nostro Istituto nonché l'implementazione complessiva dei servizi riportati nella nota di cui sopra e considerato che si tratta di personale che ha già conseguito competenze in ambito di screening mammografico organizzato compresa la gestione di una tecnologia come la risonanza magnetica della mammella si valuta positivamente la richiesta di mobilità volontaria presentata.

Cordiali saluti

14.6.2013

---b D.G.

---b C.A.

P.E. Roccellini

Il responsabile S.C. Prevenzione
Secondaria Screening

Paula Mantellini

Paula Mantellini

*Compreso parere favorevole
alla separazione di alcune unità
di personale preesistente in
la struttura.*

in merito a...

Strutture aziendali da partecipare:

S.C. Gestione del Personale e Rapporti con OO.SS. dell'Azienda USL 10 di Firenze
S.S. Contabilità e Controllo di Gestione dell'I.S.P.O.